|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО  Председатель ПК  \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.Н.Кудашева  Протокол ПК  № \_\_ от \_\_\_\_\_20\_\_ г. | ПРИНЯТО СОВЕТОМ ШКОЛЫ  Председатель Совета школы  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.В.Краснова  Протокол заседания Совета МБОУ СОШ №1  № \_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ г. | УТВЕРЖДАЮ  Директор МБОУ СОШ № 1    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.В.Воробьева  Приказ № \_\_\_от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПРЕМИРОВАНИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ФГОС**

**В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**МБОУ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 1»**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение разработано с целью усиления социально – экономической и правовой защиты работников школы и направлено на усиление стимулирующей роли оплаты труда педагогических работников, реализующих введение в школе ФГОС второго поколения.

1.3. Премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания за нарушение Устава школы, Правил внутреннего распорядка и других внутренних локальных актов школы, некачественное выполнение должностной инструкции (функциональных обязанностей), несоблюдение требований по ведению документации, низкий уровень исполнительской дисциплины.

**2. Порядок премирования.**

2.1. Премирование работников производится единовременно по результатам работы за месяц, квартал или год.

2.2. Размеры премий работников устанавливаются в абсолютных (цифровых) показателях.

2.3. Премирование производится на основании приказа директора школы.

**3. Условия премирования.**

3.1. Премирование работников производится:

- за высокое качество организации учебно-воспитательного процесса в 1-4 -х классах, реализующих ФГОС;

- за активное участие в организации и проведении внеурочной деятельности в 1-4- х классах по проектной деятельности учащихся;

- за активное участие в организации и проведении внеурочной деятельности в 1-4- х классах по спортивно – оздоровительной работе;

- за активное участие в организации и проведении внеурочной деятельности в 1-4-х классах по научно – познавательной работе с обучающимися.

3.2. Размер премии зависит от конкретного вклада каждого работника в обеспечение высокой результативности процесса реализации в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №1» ФГОС второго поколения и не зависит от стажа работы.