**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение**

**«Детский сад №16 комбинированного вида»**

УТВЕРЖДЕНО ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ

Решением Совета ДОУ приказом заведующей №26

«23»января 2015г. от «26»января 2015г.

Протокол 1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В. Щукина

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

**г. Великие Луки, 2015г.**

1. **Общие положения**

1.1. Положение о комиссии по охране труда разработано в соответствии со статьей Трудового Кодекса РФ для организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

1.2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда.

1.3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда МБДОУ Детский сад №8, а также одной из форм участия работников в управлении области охраны труда. Работа комиссии строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ по охране труда, генеральным, региональным, отраслевым территориальным соглашениями, коллективным договором, локальными нормативными правовыми актами организации.

1.6. Положение о Комиссии по охране труда МБДОУ Детский сад №8 утверждается приказом заведующей с учетом мнения выборного профсоюзного органа и иного уполномоченного работниками организации представительного органа.

1. **Основные задачи работы комиссии по охране труда**

2.1. Разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

2.2. Организация проведения проверок состояния условий охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.3. Информирование работников о состоянии условий охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждение здоровья, средствах индивидуальной защиты.

1. **Основные функции комиссии по охране труда**

 3.1. Рассмотрение предложений заведующей для выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий охраны труда.

3.2. Оказание содействия заведующей в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведение качественного и своевременного инструктажа работников по охране труда.

3.3. Участие в проведении обследований состояния условий охраны труда в ДОУ, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций заведующей по устранению выявленных нарушений.

3.4. Информирование работников ДОУ о проводимых мероприятиях по улучшению условий охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

3.5. Доведение до сведения работников организации результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда.

3.6. Информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

3.7. Содействие в организации проведения предварительных инструктажей при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.

3.8. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в ДОУ, обязательного социального страхования от несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

3.9. Содействие во внедрении в производство более совершенных технологий, новой техники с целью создания безопасных условий труда.

3.10. Подготовка и представление предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья.

3.11. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним заведующей.

1. **Основные права комиссии по охране труда.**

Для осуществления возложенных функций Комиссии по охране труда предоставляются следующие права:

4.1. Получать информацию о состоянии условий охраны труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, о существующем риске повреждения здоровья.

4.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения заведующей и других работников о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда.

4.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии заведующую и других работников организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить заведующей предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством РФ.

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашений по охране труда) по вопросам, находящимся в Комиссии.

4.5. Вносить заведующей предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

**5. Контроль и ответственность**

5.1. Состав Комиссии утверждается приказом заведующей.

5.2. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым планом работы.

5.3. Члены комиссии должны проходить обучение по охране труда за счет средств ДОУ, по направлению на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

5.4. Члены Комиссии информируют не реже одного раза в год работников о проделанной ими работе. Заведующая вправе своим решением отзывать своих представителей из Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

5.5. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным правовым актом ДОУ.